

ГЛАВА ГОРОДА ЛЫТКАРИНО

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.08.2005 № 53-п

г.Лыткарино

Об утверждении Положения по

оплате труда руководителей

муниципальных унитарных

предприятий

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий г.Лыткарино на основании ст.20 Федерального Закона РФ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" от.14.11.2002г. № 161-ФЗ,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение по оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (приложение).

2. Считать утратившим силу распоряжение Главы г. Лыткарино от 08.07.97г.   
№ 198-р "О временном Положении об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий в г.Лыткарино".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы города Лыткарино К.А.Карташев

Приложение утверждено

Постановлением Главы города

от 01.08.2005г. № 53-п

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда руководителей

муниципальных унитарных предприятий

г.Лыткарино

1.Общие положения.

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 145 Трудового кодекса РФ, Федерального Закона РФ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003г. № 131-ФЗ. Положение определяет порядок установления условий и размеров оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий г.Лыткарино (далее - предприятия).

1.2.Положение разработано в целях совершенствования организации оплаты труда и упорядочения социальных выплат руководителям предприятий.

2.Оплата труда руководителя предприятия.

2.1.Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад и вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

2.2. Оплата труда руководителя производится из фонда оплаты труда предприятия.

2.3.Установление и изменение размера и условий оплаты труда руководителя предприятия определяется трудовым договором и правовыми актами Главы города.

2.4.Оплата труда руководителя предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работникам предприятия заработная плата руководителю выплачивается после погашения задолженности по оплате труда работникам предприятия.

2.5.Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором. При невозможности определения тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии должностной оклад руководителя предприятия устанавливается от величины среднемесячной заработной платы по предприятию за предшествующий период (полугодие).

2.6.Должностной оклад руководителя предприятия в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии устанавливается исходя из следующих показателей:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность работников предприятия | Кратность должностного оклада к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии |
| Сфера ЖКХ |  |
| до 50 человек | до 6 |
| 51-100 человек | 4-8 |
| 101-200 человек | 5-9 |
| 201-300 человек | 6-10 |
| свыше 300 человек | 7-11 |
| Спортивно-оздоровительная деятельность |  |
| до 50 человек | 5-8 |
| Свыше 50 человек | 6-9 |

2.7. Должностной оклад руководителя предприятия в зависимости от величины среднемесячной заработной платы по предприятию за предшествующий период (полугодие) устанавливается исходя из следующих показателей:

|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность работников предприятия | Кратность должностного оклада руководителя к величине среднемесячной заработной платы по предприятию |
| до 50 человек \* | до 2,2 |
| от 50 до 100 человек | 2,2-2,5 |
| от 100 до 200 человек | 2,5-3,0 |

\* При численности работников предприятия менее 50 человек при расчете среднемесячной заработной платы по предприятию за предшествующий период (полугодие) исключается начисленная заработная плата руководителя и его заместителя.

Предшествующим периодом считается календарный период (полугодие), предшествующий дате установления или изменения должностного оклада.

2.8.Величина кратности и соответствующие размеры должностных окладов руководителей предприятий в фиксированной сумме устанавливаются распоряжением Главы города Лыткарино в пределах значений, указанных в пунктах 2.6., 2.7. настоящего Положения.

Величина кратности и соответствующий размер должностного оклада руководителя конкретного предприятия оговаривается в трудовом договоре.

2.9.Основанием для определения кратности должностного оклада руководителя является представление следующих исходных данных:

- среднесписочная численность работников предприятия на момент установления должностного оклада;

* размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии или размер среднемесячной заработной платы по предприятию за предшествующий период (полугодие).

Представленные сведения подписываются руководителем и главным бухгалтером и заверяются печатью предприятия.

3.0.При создании нового предприятия должностной оклад руководителя устанавливается в соответствии с п. 2.6. или п.2.7. В случае установления величины должностного оклада руководителя в соответствии с п.2.7. величина среднемесячной зарплаты определяется исходя из штатного расписания данного предприятия.

3.1.Руководителю предприятия устанавливается вознаграждение в виде ежемесячной премии в размере до 50 % должностного оклада за достижение определенных трудовым договором (контрактом) результатов деятельности предприятия.

3.2.В качестве показателей и условий премирования могут быть указаны производственные, финансовые, качественные и иные показатели, исходя из особенностей предприятия, достижение которых в деятельности предприятия должно быть обеспечено руководителем. Показатели и размеры премирования предусматриваются в заключаемом с руководителем предприятия трудовом договоре (контракте).

3.3. Руководителю предприятия может быть выплачена материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год (как единовременная социальная выплата к очередному отпуску).

3.4. Руководителю предприятия распоряжением Главы города Лыткарино могут быть установлены иные выплаты стимулирующего и социального характера в соответствии с действующими на предприятии положениями.