ПРОЕКТ

Об утверждении Положения о создании

кадрового резерва для замещения вакантных

должностей муниципальной службы

в городском округе Лыткарино

 На основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Устава города Лыткарино Московской области, в целях создания и эффективного использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лыткарино, Совет депутатов города Лыткарино

РЕШИЛ:

1. Утвердить [Положение](#Par6) о создании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Лыткарино (прилагается).

2. Направить [Положение](#Par6) о создании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Лыткарино Главе города Лыткарино для подписания и опубликования в установленном порядке.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте города Лыткарино в сети Интернет.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления города Лыткарино в соответствии с утвержденным настоящим решением Положением принять меры по созданию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

5. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Председатель

Совета депутатов

города Лыткарино В.В.Дерябин

Утверждено

Решением Совета депутатов

города Лыткарино

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

[Положение](#Par6) о создании кадрового резерва для замещения вакантных

должностей муниципальной службы в городском округе Лыткарино

I. Общие положения

1. [Положение](#Par6) о создании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Лыткарино (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Устава города Лыткарино Московской области, устанавливает порядок создания кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лыткарино.

2. Целью создания кадрового резерва является формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы для обеспечения эффективного решения вопросов местного значения в городском округе Лыткарино.

3. Основными задачами создания кадрового резерва являются:

1) реализация прав граждан на равный доступ к муниципальной службе;

2) обеспечение потребности органов местного самоуправления в высококвалифицированных специалистах;

3) усиление мотивации муниципальных служащих к повышению квалификации и получению дополнительного образования;

4) назначение на вакантную должность муниципальной службы лиц, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, деловыми качествами.

II. Порядок формирования кадрового резерва

4. Перечень должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Лыткарино, на которые формируется кадровый резерв, утверждается постановлением Главы города Лыткарино.

5. Кадровый резерв органов местного самоуправления города Лыткарино формируется из числа муниципальных служащих города Лыткарино.

6. Включение муниципальных служащих города Лыткарино в кадровый резерв производится с их согласия по результатам аттестации муниципального служащего.

7. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Московской области.

8. Муниципальный служащий включается в кадровый резерв того органа местного самоуправления города Лыткарино, в котором он проходит муниципальную службу.

9. Включение муниципального служащего в кадровый резерв органа местного самоуправления города Лыткарино оформляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления на основании решения аттестационной комиссии по проведению аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих города Лыткарино Московской области (далее – аттестационная комиссия) о рекомендации к включению муниципального служащего в кадровый резерв.

10. Включение муниципальных служащих в кадровый резерв производится с указанием группы должностей муниципальной службы, на которые они могут быть назначены.

11. В кадровый резерв на одну должность муниципальной службы может включаться несколько лиц.

12. Датой включения муниципального служащего в кадровый резерв органа местного самоуправления города Лыткарино считается дата принятия решения аттестационной комиссией о рекомендации к включению муниципального служащего в кадровый резерв.

13. Информирование муниципального служащего о включении его в кадровый резерв осуществляется кадровой службой органа местного самоуправления, в котором он проходит муниципальную службу.

14. Копии документов о включении муниципального служащего в кадровый резерв приобщаются к личному делу муниципального служащего.

III. Использование кадрового резерва

15. Органы местного самоуправления города Лыткарино ведут в установленном ими порядке Реестры муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв.

16. Основной задачей работы с кадровым резервом является профессиональное развитие муниципальных служащих:

- профессиональная переподготовка, повышение квалификации;

- временное исполнение обязанностей по вышестоящей должности.

17. Назначение лиц, состоящих в кадровом резерве, на вакантную должность муниципальной службы осуществляется с их согласия по решению руководителя органа местного самоуправления.

Глава города Лыткарино Е.В.Серёгин